

OSSI- OHJAUKSELLA OSAAMISEEN TYÖPAIKKAKOULUTTAJA- KOULUTUS

HYVÄN KÄYTÄNNÖN KUVAUS

OSSI-Ohjauksella osaamiseen työpaikkakoulutus toteutetaan yhden iltapäivän mittaisena maksuttomana koulutuksena eri paikkakunnilla. Koulutuksessa paneudutaan työpaikkakouluttajan tehtäviin oppisopimusopiskelijan ohjaamisessa. Työpaikkakouluttajan tärkeimpiä tehtäviä ovat mm. ohjaus ja tuen antaminen työtehtävissä, tutkinnon suorittamiseen liittyvä ohjaus ja tuki, opiskelijan arviointi ja palautteen antaminen. Maahanmuuttajien työpaikkakouluttajille järjestetään tarvittaessa omia koulutuksia, joissa lisänä keskustellaan maahanmuuttajien ohjauksen haasteista. Maahanmuuttajien työpaikkakouluttajille on laadittu opas ”Puhu vähän hitaammin, jooko”. Opas tarjoaa ajateltavaa ja konkreettisia ohjeita maahanmuuttajataustaisten oppisopimusopiskelijoiden tukemiseen työyhteisössä.

Työpaikkakouluttajan rooli on tukea ja mahdollistaa opiskelijan ammatillinen kehittyminen, jolloin opiskelijan ohjaaminen työpaikalla on paljon muutakin kuin perehdyttämistä ja rinnalla työskentelemistä. Työpaikkakouluttajan tehtävä on vastuullinen, mutta myös antaa paljon, ja parhaimmillaan kehittää koko työyhteisöä.

OSSI-Ohjauksella osaamiseen työpaikkakouluttajakoulutus suoritetaan erikseen tai työpaikkaohjaajakoulutuksen, joita oppilaitos järjestää, lisänä. Osallistuja saa todistuksen.

TOIMIJAT

Koulutuksen organisoii oppisopimuskeskus.

RESURSSIT

Koulutus toteutetaan eri paikkakunnilla oppilaitoksen tiloissa. Koulutuksen pitää koulutusasiantuntija (koulutustarkastaja). Koulutus toteutetaan kahden koulutuksen järjestäjän yhteistyönä siten, että työpaikkakouluttajat voivat osallistua myös toisen koulutuksen järjestäjän organisoimaan koulutukseen. Näin voidaan säästää resursseja ja varmistaa riittävä osallistujamäärä.

SISÄLTÖ

OSSI- koulutus sisältää

1. OSSIn tavoitteena on selventää
 - mitä oppisopimuskoulutus on
 - eri osapuolten tehtäväjako
 - antaa työkaluja ja vertaistukea työpaikkakouluttajalle
2. Oppisopimustilanne alueella
 - tilannekatsaus alueen oppisopimustoimijoihin ja oppisopimusten määrään eri aloilla
3. Mitä oppisopimuskoulutus on?
 - Oppisopimuksen keskeiset käsitteet ja toimijat
 - Työpaikkakouluttajan tehtävät, vastuut ja velvollisuudet
 - Verkostoyhteistyö

4. Oppisopimusopiskelijan ohjaaminen työpaikalla sekä palaute ja arviointi.
- työssä oppimisen ohjaus
 - palautteen antaminen
 - arviointi

Osallistujat saavat työpaikkakouluttajaoppaan.

TULOKSET

Osallistujien mielestä iltapäivän mittainen koulutus on riittävä. Käytännön esimerkit ja ryhmätöiden tekeminen selkeyttävät omaa roolia.

Osallistujat toivoivat, että koulutuksessa käsiteltäisiin syvällisemmin seuraavia aihepiirejä: oppimaan oppiminen, arviontikriteerien avaaminen sekä motivoinnin keinot.

Kouluttajien itsensä mielestä iltapäivän mittainen koulutus on liian lyhyt, varsinkin kun ryhmä on aktiivinen.

Koulutukset täyttyvät nopeasti, joten tarve koulutukselle on olemassa.

Lisätiedot:

Ulla-Maija Heino
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Satakunnan oppisopimuskeskus
Puh. 044 455 7303
ulla-maija.heino@winnova.fi

Anne Puutio
Sataedu Satakunnan koulutuskuntayhtymä
puh. 040 199 4950
anne.puutio@sataedu.fi



WINNOVA
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

